

ANEXO 3

ASPECTOS A CALIFICAR DEL SERVICIO

ELEMENTOS A TENER EN CUENTA PARA SELECCIÓN DE ARP	DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO
GRUPO 1 DE CUMPLIMIENTO ADMINISTRATIVO	
TRANSACCIONES, CONSULTAS Y CONSTANCIAS DE RETIROS E INGRESOS DE TRABAJADORES POR INTERNET	
REPORTES DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL POR INTERNET	
REPORTES ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL VIA TELEFÓNICA	
ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN DE LA EMPRESA Y SUS TRABAJADORES POR INTERNET	
CARNETIZACION A TODOS LOS TRABAJADORES AFILIADOS POR PORTAL WEB	
TOTAL GRUPO 1	
GRUPO 2 DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	
ASESORÍA EN EL DESARROLLO DEL PLAN SALUD OCUPACIONAL	
ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO AL COPASO Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	
ASESORÍA EN REVISIÓN LEGAL Y DOCUMENTAL DE REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	
ASESORIA EN VERIFICACION DEL PANORAMA DE RIESGOS	
CAPACITACION Y ASESORIA EN SELECCIÓN DE BRIGADAS DE EMERGENCIA	
PLAN DE FORMACION PARA LOS RIESGOS EN EL TRABAJO	
ASESORIA Y CAPACITACION EN PREVENCION DE AT Y EP.	
TOTAL GRUPO 2	
GRUPO 3 DE SALUD Y PRESTACIONES ECONOMICAS Y ASISTENCIALES	
LINEA DE ATENCION AL CLIENTE 24 HORAS	
PROGRAMA DE MANEJO DE REINTEGRO LABORAL	
PROFESIONALES DE LA SALUD, MEDICOS Y TERAPEUTAS OCUPACIONALES TECNICAMENTE FORMADOS EN SALUD OCUPACIONAL.	
PROGRAMAS PLANES DE RESPALDO Y OPORTUNIDAD EN EL PAGO DE INCAPACIDADES Y PENSIONES	
MAYOR NUMERO DE INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SALUD QUE TENGAN CONVENIO CON ARL	
MAYOR NUMERO DE INSTITUCIONES PARA ENTREGA DE MEDICAMENTOS A NIVEL LOCAL Y NACIONAL	
TOTAL GRUPO 3	
GRUPO 4 DE VALORES AGREGADOS	
HERRAMIENTAS VIRTUALES, PARA LA INTERVENCION DEL RIESGO	
MATERIAL DE APOYO LUDICO, JUEGOS, VIDEOS	
SEÑALIZACION ACORDE A LOS RIESGOS	
PLAN DE SEGUIMIENTO PARA EVALUAR TAREAS PROPUESTAS	
SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA, SERVICIO Y EXPERIENCIA	
ARL MENOS SINIESTRA	
PROGRAMAS CONTINUADOS CON EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE APRENDIZAJE A LIDERES DE BRIGADAS EN NIVELES BÁSICOS	
TOTAL GRUPO 4	

GRUPO 5 PROGRAMAS IMPLEMENTACIÓN, EVALUACION Y ASISTENCIA TECNICA	
PROGRAMA PARA EL DESARROLLO DE PLANES DE PREVENCIÓN	
PROGRAMA PARA EL CONTROL DE RIESGO PSICOLABORAL, MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y ESTILOS DE VIDA SANA.	
PROGRAMA INTEGRAL PARA EL CONTROL DE LA ACCIDENTALIDAD LABORAL.	
ARL QUE OFREZCA COBERTURA EN EL EXTERIOR PARA PERSONAL EN MISIÓN.	

Adicionalmente se considerarán los siguientes puntos como parte de las especificaciones generales:

OBLIGACIONES ADICIONALES

1. Todas las erogaciones tributarias que deban cancelarse con ocasión de la celebración del contrato de conformidad con el estatuto tributario Departamental Y municipal, serán por cuenta del oferente.