



OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	ESTRATEGIA ESPECIFICA	PROYECTO ESPECIFICO	ACTIVIDADES	TIEMPO DE EJECUCION				INDICADOR	RESPONSABLES	ESTADO DE AVANCE			PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
					I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM			PENDIENTE	EJECUCION	FINALIZADO		
IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE MEJORA EN LA COMPETITIVIDAD DEL PERSONAL (Talento Humano)	EFICIENCIA EN LA GESTION EMPRESARIAL	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL	DESARROLLAR UNA CULTURA ORIENTADA AL LOGRO DE RESULTADOS	Reorganización Planta de Personal					% de avance en la reorganizacion en la planta de personal/total de personal para reorganizar	Gestion Humana					
			TRAMITE DE PENSIONES	Solicitud de pension					Numero de solicitudes atendidas/ total de solicitudes	Gestion Humana					
				Sensibilización a prepensionados					Numero de visita realizadas/ numero de pensionados activos						
				Seguimiento a la solicitud pension					Numero de notificacion realizadas/total de solicitudes						
				Visitas a jubilados y pensionados					Numero de visitas a jubilados realizadas/Numero de jubilados Activos						
			TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE GH-SST	Formacion y Capacitación a los miembros de los Comités Paritarios de salud , seguridad en el trabajo y de Convivencia Laboral.					: (Número de empleados de la empresa asistentes a las capacitaciones / Número de total empleados inscriptos de acuerdo a la programación) %, (Número de horas asistidas por los empleados de la empresa / Número total de horas programadas para capacitación)	Gestion Humana					
				Programa de Promocion y prevencion en salud					Numero de actividades ejecutadas * 100/ Número total de actividades Programadas	Gestion Humana					
				Programa de vigilancia epidemiologica					Numero de actividades ejecutadas * 100/ Número total de actividades Programadas						
			BENESTAR SOCIAL	Orientacion psicologica-Trabajadores					: (Número de empleados de la empresa asistentes a orientación / Número de total empleados de Empresa )		Gestion Humana				
				Formacion y capacitacion clima organizacional					: (Número de empleados de la empresa asistentes a las capacitaciones / Número de total empleados inscriptos de acuerdo a la programación) %, (Número de horas asistidas/Total de capacitaciones programadas						
				Medicion de clima organizacional					Nivel de clima laboral= % trabajadores encuestados/total Trabajadores de la emmpresa						