

# PLAN DE ACCIÓN GESTION HUMANA -SST 2023-2025

## EMPRESA: EMDUPAR S.A. E.S.P. ÁREA DE GESTIÓN HUMANA

No.	1. NOMBRE DEL PROYECTO	2. PROBLEMA/NECESIDAD QUE ATIENDE EL PROYECTO (Ver Cuadro de Análisis Situacional)	3. OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO (Ver Cuadro de Análisis Situacional)	4. BIEN Y/O SERVICIO A ADQUIRIR	5. COMPONENTE AL QUE CORRESPONDE EL PROYECTO	6. ALCANCE	7. JUSTIFICACION	8. POBLACIÓN OBJETIVO A BENEFICIAR CON EL PROYECTO
1	Reorganización Planta de Personal y Ajuste del Manual de Funciones	Inviabilidad Financiera de la empresa por un alto índice prestacional actual de 2.57, y demás emolumentos convencionales Improductividad e ineficiencia que afecta la operación del servicio y el clima organizacional de la empresa	Depurar la Planta de personal para hacer más eficiente la operación del servicio	*Análisis de cargas de trabajo *Planta de personal ajustada *Manual de Funciones y de Competencias Laborales	Desarrollo Humano Organizacional	Formulación de un estudio técnico para la implementación del proceso de rediseño institucional con el fin de determinar la planta de personal óptima y documentación del manual de funciones para su correcta aplicación	EMDUPAR S.A. E.S.P. cuenta con 203 trabajadores, lo que no se ajusta a lo establecido en el Acuerdo No 001 de 2019 que estipula una planta de 177 trabajadores. Adicionalmente el acuerdo no contempla los cambios que surgen en la entidad por adaptación de nuevas tecnologías, el incremento en el número de usuarios, los cambios normativos, entre otros, propios del quehacer institucional. También es necesario aclarar que el manual de funciones podría considerarse laxo en cuanto a los requisitos mínimos de educación, experiencia y conocimientos básicos para la posesión del cargo. Lo anterior, constituye la necesidad primordial de evaluar las cargas laborales actuales y definir entonces una planta de personal óptima que permita disminuir los costos laborales que se generan por el alto índice prestacional.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
2	Establecimiento de un Plan de Retiro Voluntario	Improductividad e ineficiencia que afecta la operación del servicio y el clima organizacional de la empresa Inviabilidad Financiera de la empresa por un alto índice prestacional actual de 2.57, y demás emolumentos convencionales	Establecer un plan de retiro voluntario mediante incentivos salariales que permita reducir el índice prestacional y los costos laborales de la entidad	*Plan de retiro voluntario con condiciones generales de funcionamiento e incentivos salariales	Desarrollo Humano Organizacional	Documentación y aprobación de un plan de retiro voluntario que ofrezca incentivos para la desvinculación de la entidad	Teniendo en cuenta que la entidad tiene un significativo número de trabajadores próximos a pensión con un índice prestacional alto y un rendimiento laboral bajo, se hace necesario ofrecer un plan que ofrezca incentivos para que sea aceptada de manera voluntaria la desvinculación de la entidad y se disminuyan así los costos laborales.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
3	Fortalecimiento de las competencias de los trabajadores a través de un Plan Institucional de Capacitación	Improductividad e ineficiencia que afecta la operación del servicio y el clima organizacional de la empresa	Fortalecer las capacidades individuales para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales	* Plan Institucional de capacitación * Cronograma de capacitaciones	Desarrollo Humano Organizacional	Abarca desde el diagnóstico de las necesidades de la entidad por área hasta su implementación y posterior evaluación de la eficacia	La entidad no ha implementado planes de capacitación que aumente las competencias del personal para la ejecución de los procesos, se hace evidente el vacío de conocimientos técnicos que existe, por lo que la implementación de un Plan Institucional de Capacitación acorde a las necesidades de la organización llevará a la empresa al desarrollo y facilitará el logro de los objetivos estratégicos y mejora de los procesos .	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
4	Formulación e Implementación de un Programa de Evaluación del Desempeño	Improductividad e ineficiencia que afecta la operación del servicio y el clima organizacional de la empresa	Medir el desempeño de cada colaborador en sus actividades y monitorear el grado de cumplimiento de los objetivos de la entidad	*Procedimiento para implementar la evaluación de desempeño * Cronograma de trabajo *Capacitaciones *Instrumento de evaluación	Desarrollo Humano Organizacional	Aplica para todos los colaboradores de la entidad, tanto empleados públicos como trabajadores oficiales Incluye la planificación del procedimiento, el instrumento de evaluación y el seguimiento individual de los colaboradores	La evaluación de desempeño es utilizada ampliamente en el ámbito organizacional con el fin de determinar brechas existente entre las expectativas que se tienen de los colaboradores y el desempeño de estos frente a sus responsabilidades. Como resultado de esta evaluación, se plantearán acciones y seguimiento que permita ir disminuyendo las brechas que contribuirá directamente con el aumento de la productividad en cada uno de los procesos de la entidad.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.

# PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN HUMANA -SST 2023-2025

## EMPRESA: EMDUPAR S.A. E.S.P. ÁREA DE GESTIÓN HUMANA

No.	1. NOMBRE DEL PROYECTO	2. PROBLEMA/NECESIDAD QUE ATIENDE EL PROYECTO (Ver Cuadro de Análisis Situacional)	3. OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO (Ver Cuadro de Análisis Situacional)	4. BIEN Y/O SERVICIO A ADQUIRIR	5. COMPONENTE AL QUE CORRESPONDE EL PROYECTO	6. ALCANCE	7. JUSTIFICACION	8. POBLACIÓN OBJETIVO A BENEFICIAR CON EL PROYECTO
5	Adquisición de sillas Ergonomicas para todos los puestos de trabajo de la empresa EMDUPAR S.A.E.S.P	Bajo rendimiento laboral, fatiga y trastornos osteomusculares, que contribuyen al desarrollo de trastornos osteomusculares relacionados con las posturas y movimientos durante la jornada labora.	Mejorar la higiene postural de los colaboradores que durante el ejercicio de sus funciones requieran permanecer en postura sedente durante el 75% o mas de la jornada laboral.	Sillas ergonómicas acorde a las necesidades biomecánicas de los colaboradores.	Desarrollo organizacional humano	Mobiliario ergonómico para la adaptación de los puestos de trabajo a las necesidades biomecánicas de los trabajadores, promover ambientes de trabajo saludables y la prevención de trastornos musculoesqueléticos que pudieran evolucionar a enfermedades de origen laboral.	La empresa EMDUPAR S.A. E.S.P. cuenta con 145 trabajadores, que desempeñan sus labores alternando posturas sedentes con posturas de pie y movimiento repetitivos de miembro superior, las posturas sedentes son adoptadas entre el 50 y 75% de la jornada labora, por lo cual es necesaria la adquisición de sillas ergonómicas para prevenir las lesiones osteomusculares y enfermedades laborales en el lugar de trabajo y promover un entorno saludable.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
6	Documentación e implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológico Psicosocial acorde a los lineamientos de la normativa vigente.	Tratamiento del riesgo psicosocial acorde con lo estipulado en el decreto 2646 de 2006, el cual determina el establecimiento de actividades a nivel empresarial para el control de los riesgos psicosociales y resolución 2764 de 2022 indica la obligatoriedad de la aplicación de la batería psicosocial en las organizaciones para determina el nivel de los riesgos intralaborales y la aplicación de los protocolos de intervención pertinentes de acuerdo con la actividad económica de la organización.	Implementar mecanismos para la promoción de la salud mental, la prevención y control de los riesgos psicosociales mediante la intervención de las demandas emocionales, físicas, consistencia del rol y la jornada de trabajo.	Aplicación de las baterías psicosociales, informe general de resultados para la posterior documentación e implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológica Psicosocial para la intervención efectiva del riesgo.	Desarrollo organizacional humano	Reconocimiento temprano de aspectos que influyen directamente en las condiciones de salud de los trabajadores. Por tanto, este es uno de los principales factores por los cuales se recomienda la creación e implementación de PVE Psicosocial para la empresa Emdupar S.A. E.S.P	Realizar a partir de un análisis de las características específicas de los riesgos a los cuales se exponen los trabajadores, especialmente de los considerados riesgos prioritarios. Los riesgos psicosociales son inherentes a las funciones de los colaboradores debido a las responsabilidades derivadas del cargo, exigencias de la tarea, consistencia del rol y la jornada laboral. Las actividades de prevención primaria en los aspectos psicosociales permiten la promoción de la salud de los trabajadores y la prevención de alteraciones a nivel psicológico que también guardan relación con factores individuales para la gestión del estrés. La implementación del SVE Psicosocial permite la intervención adecuada del riesgo para generar medidas adaptadas a las necesidades de los trabajadores.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
7	Stock de elementos de protección personal en cantidad suficiente y debidamente certificado bajo las normativas correspondientes.	Suministro adecuado y oportuno de los elementos de protección necesarios para la realización de sus labores.	Suministrar los Elementos de protección personal en cantidad y calidad suficiente acorde a las necesidades operativas.	Elementos de protección personal avalados por las normas aplicables que permitan la protección requerida para minimizar el contacto con las fuentes peligrosas.	Desarrollo organizacional humano	Cumplimiento con lo establecido en la normatividad vigente colombiana referente a la entrega, uso y conservación de los EPP	La intervención de los peligros a los que se expone un trabajador es una de las alternativas más objetivas para la prevención de la materialización de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, si bien los elementos de protección personal son la alternativa final de tratamiento del riesgo, se debe garantizar que su calidad sea consecuente con el nivel de exposición y criticidad de la labor en cuanto a la posible afectación de la integridad del trabajador.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
8	Dotación adecuada para las labores que proporcionen la protección necesaria al trabajador	Suministro adecuado y oportuno de la dotación del personal que lo requiera para sus actividades laborales	Suministrar oportunamente el uniforme de dotación al personal con la calidad suficiente que permita el cumplimiento normativo.	Uniformes de dotación de buena calidad que permitan la protección adecuada del trabajador durante sus labores.	Desarrollo organizacional humano	Cumplimiento con las fechas de entrega y garantizar la calidad de la ropa de trabajo suministrada al personal.	La entrega del uniforme de trabajo a los colaboradores, es una de las actividades de prevención que se constituyen de amplia vigilancia en el ámbito legal, toda vez que proporciona protección al trabajador durante el ejercicio de sus labores, por tanto es pertinente garantizar que la entrega sea en cantidad suficiente y la calidad de las prendas brinde la protección requerida acorde a los riesgos durante sus labores y permita el cumplimiento de las entregas en las fechas estipuladas por la normativa vigente.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
9	Póliza de seguros de vida grupo, destinada a proteger la vida e integridad de los empleados	Protección de los empleados de la empresa frente a riesgos de muerte, enfermedades, incapacidades	Adquirir póliza de vida grupo para proteger a los empleados de Emdupar sa esp	Poliza grupo de vida	Desarrollo organizacional humano	Cubrimiento de la planta total de personal de la empresa	La Convención Colectiva de Trabajo celebrada con SINTRAEMSDES se estableció en el ARTICULO 68. SEGURO DE VIDA EXTRALEGAL Y POR ACCIDENTES DE TRABAJO.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
10	Fortalecer las actividades de bienestar social	Improductividad e ineficiencia que afecta la operación del servicio y el clima organizacional de la empresa	Motivar a los trabajadores mediante actividades de integración enfocadas a mejorar el clima organizacional	Prestación de servicios para actividades de integración	Desarrollo Organizacional Humano	Realización de una jornada de integración a todos los empleados de EMDUPAR SA ESP	Un buen clima organizacional contribuye directamente en la productividad de las entidades, y el establecimiento de acciones de mejora sin duda contribuirá a que los trabajadores se sientan más motivados, comprometidos y tengan los resultados esperados de su desempeño	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.

# PLAN DE ACCIÓN GESTION HUMANA -SST 2023-2025

## EMPRESA: EMDUPAR S.A. E.S.P. ÁREA DE GESTIÓN HUMANA

No.	1. NOMBRE DEL PROYECTO	2. PROBLEMA/NECESIDAD QUE ATIENDE EL PROYECTO (Ver Cuadro de Análisis Situacional)	3. OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO (Ver Cuadro de Análisis Situacional)	4. BIEN Y/O SERVICIO A ADQUIRIR	5. COMPONENTE AL QUE CORRESPONDE EL PROYECTO	6. ALCANCE	7. JUSTIFICACION	8. POBLACIÓN OBJETIVO A BENEFICIAR CON EL PROYECTO
11	Prestación de servicios de medicina laboral y exámenes médicos ocupacionales pre- ingreso, egreso, periódicos pruebas de alcohol, drogas y énfasis para los trabajos en alturas, valoraciones para los trabajadores de la empresa de servicios públicos de valledupar.	Prevenir posibles enfermedades o lesiones derivadas del entorno de trabajo.	Monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud de los trabajadores ocasionadas por la labor o por la exposición al medio ambiente de trabajo.	Exámenes médicos ocupacionales y medicina laboral	Desarrollo organizacional humano	ingreso de nuevos trabajadores, exámenes periódicos de toda la planta de personal, exámenes de egreso a personal desvinculado	las evaluaciones médicas sirven para evaluar las condiciones físicas, y mentales de los trabajadores que ingresan, Así mismo permiten detectar si se adaptan a las condiciones laborales, al perfil del cargo, al manual de funciones y al medio en el cual se desarrollará la labor.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
12	Mantenimiento y recarga de extintores de la sede administrativa, planta de tratamiento de agua potable y residual de la empresa de servicios públicos de valledupar sa.e.s.p	Apagar o prevenir pequeños incendios antes de que crezcan, lo que podría ser la diferencia entre la vida y la muerte.	Prevenir, detectar, extinguir y evacuar de manera segura conatos de incendios.	Extintores certificados con la norma para prevenir conatos de incendios.	Desarrollo organizacional humano	Sedes de la Empresa de Servicios Públicos de Valledupar EMDUPAR SA ESP	Ayudan frente a una emergencia de incendio en las instalaciones de la empresa, son muy efectivos para evitar que el fuego se propague y de fácil manipulación. Está diseñado para que cualquier trabajador pueda utilizarlo.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
13	Suministro de botiquín y emergencias	Responder eficazmente ante lesiones y emergencias comunes, y brindar la primera atención de primeros auxilios.	Prestar primeros auxilios, ya que en él se encuentran los elementos indispensables para dar atención satisfactoria, a las víctimas de un accidente o enfermedad repentina, y en muchos casos pueden ser decisivos para salvar vidas.	Suministros avalados por las normas aplicables que permitan brindar los primeros auxilios ante lesiones y emergencias comunes.	Desarrollo organizacional humano	Atender las emergencias y brindarle los primeros auxilios que se presenten en las instalaciones de la empresa a los trabajadores.	Es necesario según la normatividad aplicable para actuar en caso de lesiones leves o indisposiciones que, en principio, no necesiten asistencia sanitaria. S	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
14	Capacitación y entrenamiento a los trabajadores que realicen trabajos en altura en la sede administrativa y planta de tratamiento de agua potable de EMDUPAR S.A. E.S.P.	Cubrir las condiciones de riesgo de caída en trabajo en alturas, mediante medidas de control contra caídas de personas y objetos.	Garantizar la vida de los trabajadores en caso de un accidente en alturas.	capacitación y reentrenamiento por entidades certificadas con la normatividad vigente. (Resolución 4272)	Desarrollo organizacional humano	establecer, implementar y mantener los procedimientos de trabajo seguro en alturas.	Disminuir los factores de riesgos asociados a las actividades de trabajos en altura.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
15	Semana de la seguridad y salud en el trabajo.	Fomentar en los trabajadores hábitos de vida saludables que puedan impactar en la reducción de enfermedades comunes y laborales,	Promover la prevención de la salud de los trabajadores, accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en toda la empresa	Prestación de servicios de apoyo y logístico para la realización de la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Desarrollo organizacional humano	Bienestar de los colaboradores en términos de promoción en salud, prevención de accidentes, hábitos de vida saludables e instauración de una cultura de cuidado.	Prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, además de la protección y promoción de la salud de los empleados.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.
16	Servicios de fumigación para el control de plagas sede administrativa, planta de tratamiento de agua potable y planta de tratamiento de aguas residuales de la empresa de servicios públicos de valledupar s.a.e.s.p.	Prevenir enfermedades al establecer unas mejores condiciones sanitarias en las áreas de trabajos con las fumigaciones.	Disminuir la cantidad de mosquitos, roedores que podrían transmitir enfermedades a los trabajadores.	Eliminación de plagas, roedores en las instalaciones de la empresa.	Desarrollo organizacional humano	establecer medidas preventivas para la protección y prevención de enfermedades por insectos y roedores en las instalaciones de la empresa.	Prevenir enfermedades causadas por los roedores, insectos rastro y voladores en las instalaciones de la empresa.	Planta de personal de EMDUPAR S.A. E.S.P.

# PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN HUMANA -SST 2023-2025

## EMPRESA: EMDUPAR S.A. E.S.P. ÁREA DE GESTIÓN HUMANA

No.	1. NOMBRE DEL PROYECTO	2. PROBLEMA/NECESIDAD QUE ATIENDE EL PROYECTO (Ver Cuadro de Análisis Situacional)	3. OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO (Ver Cuadro de Análisis Situacional)	4. BIEN Y/O SERVICIO A ADQUIRIR	5. COMPONENTE AL QUE CORRESPONDE EL PROYECTO	6. ALCANCE	7. JUSTIFICACION	8. POBLACIÓN OBJETIVO A BENEFICIAR CON EL PROYECTO
17	Diseño del Protocolo para el Uso de Elementos para Mantenimiento Correctivo de Redes de acueducto en la ciudad Valledupar.	Inviabilidad financiera, debido a una ineficaz, deficiente y antieconómica gestión técnica de operación y mantenimiento.	Diseñar Protocolo para el Uso de Elementos para Mantenimiento Correctivo de Redes de acueducto en la ciudad Valledupar.	Protocolo para el Uso de Elementos para Mantenimiento Correctivo de Redes de acueducto en la ciudad Valledupar.	Operación Técnica y Mantenimientos	Eficiencia y eficacia en las labores de reparación minimizando pérdidas, tiempo de atención de los mantenimientos correctivos y aseguramiento de la calidad del servicio.	No existen estandarizaciones en el uso de elementos para reparaciones por tipo y diámetro de tubería de Acueducto.	Habitantes del area urbana del municipio de Valledupar
18	Diseño del Protocolo para el Uso de Elementos para Mantenimiento Correctivo de Redes de alcantarillado sanitario en la ciudad Valledupar.	Inviabilidad financiera, debido a una ineficaz, deficiente y antieconómica gestión técnica de operación y mantenimiento.	Diseñar Protocolo para el Uso de Elementos para Mantenimiento Correctivo de Redes de alcantarillado sanitario en la ciudad Valledupar.	Protocolo para el Uso de Elementos para Mantenimiento Correctivo de Redes de Alcantarillado Sanitario en la ciudad Valledupar.	Operación Técnica y Mantenimientos	Eficiencia y eficacia en las labores de mantenimiento correctivos, disminuyendo tiempo de atención de los reporte y mejorando indicadores de calidad del servicio de alcantarillado sanitario.	No existen estandarizaciones en el uso de elementos para reparaciones por tipo y diámetro de tubería de alcantarillado sanitario, lo que dificulta y aumenta el tiempo de atención de los mantemientos requeridos.	habitantes del area urbana del municipio de Valledupar

9. SOLUCION												11. INDICADOR(ES)	12. META(S)
9.1. OBJETIVO ESPECÍFICO 1		9.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 2		9.3. OBJETIVO ESPECÍFICO 3		9.4. IMPACTOS Ó RESULTADOS ESPERADOS CON EL PROYECTO		9.5. ACTORES INVOLUCRADOS		9.6. RECURSOS			
ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PRODUCTO 1	ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PRODUCTO 2	ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 3	PRODUCTO 3	DIRECTOS	INDIRECTOS	INTERNOS	EXTERNOS	VALOR	FUENTE(S) DE FINANCIACIÓN		
Determinar el número óptimo de trabajadores en la planta de personal mediante el análisis de las cargas laborales	Planta de personal óptima	Describir cada uno de los cargos establecidos en la planta de personal en cuanto a las funciones y los requisitos mínimos para su desempeño	Manual de Funciones y de Competencias Laborales			Disminución de los costos laborales	Claridad en el alcance y responsabilidad de cada puesto de trabajo	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana	Grupo asesor Proveedor	\$ 200.000.000		Planta de personal aprobada Porcentaje de implementación de la planta de personal óptima	Contar con una planta de personal óptima que permita la eficacia en cada uno de los procesos y de igual manera la eficiencia en los costos de operación
Identificación de la población objeto de aceptación del plan de retiro voluntario	Listado de trabajadores objeto del plan	Coordinación de la documentación y aprobación del Plan	Plan de retiro voluntario con las condiciones generales para su adopción	Sensibilización y acompañamiento a los trabajadores para su retiro	Plan de comunicaciones	Disminución del índice prestacional	Mayor rendimiento laboral de los colaboradores	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana	Grupo asesor Proveedor	En espera de establecer el plan para determinar los incentivos por trabajador		No de trabajadores que cojan el plan de retiro voluntario/Total de trabajadores objetivo del plan	Disminución del índice prestacional promedio
Diagnósticar las necesidades de capacitación según las brechas existentes en cada cargo con los líderes de proceso	Establecimiento de PIC acordado con los líderes de proceso	Socialización e implementación del PIC y evaluación de la eficacia de cada capacitación	Cronograma de socialización de implementación Condiciones generales para la evaluación	Cualificación a los trabajadores de atención al usuario mediante certificación de competencias laborales	Certificados de competencias laborales	Fortalecimiento de las competencias de los colaboradores	Mejora en la productividad Cumplimiento de los requisitos legales	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana	Grupo asesor Proveedor	\$ 118.000.000		No de capacitaciones realizadas/ No de capacitaciones programadas  No de evaluaciones de eficacia de la capacitación satisfactorias/Total de evaluaciones de capacitaciones realizadas	Cumplimiento 100% de ejecución del Plan Institucional de Capacitación
Documentación de un procedimiento que permita la evaluación de desempeño de cada colaborador	Procedimiento para la aplicación de la evaluación de desempeño	Aplicación del instrumento de Evaluación de Desempeño por parte de los jefes inmediatos	Software de evaluación del desempeño implementado	Seguimiento a través de planes individuales de acción de las recomendaciones generadas de la evaluación	Planes de mejoramiento individual generados como resultado de la evaluación	Planes de mejoramiento individuales de desempeño  Conocer la idoneidad y capacidades para el desempeño del cargo	Mejora en la productividad de los colaboradores  Cumplimiento de los objetivos estratégicos	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana Oficina Sistemas	Grupo asesor Proveedor	\$ 30.000.000		No de evaluaciones de desempeño satisfactoria/ No de evaluaciones de desempeño ejecutadas	80% de los colaboradores con evaluaciones de desempeño exitosas

9. SOLUCION												11. INDICADOR(ES)	12. META(S)
9.1. OBJETIVO ESPECÍFICO 1		9.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 2		9.3. OBJETIVO ESPECÍFICO 3		9.4. IMPACTOS Ó RESULTADOS ESPERADOS CON EL PROYECTO		9.5. ACTORES INVOLUCRADOS		9.6. RECURSOS			
ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PRODUCTO 1	ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PRODUCTO 2	ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 3	PRODUCTO 3	DIRECTOS	INDIRECTOS	INTERNOS	EXTERNOS	VALOR	FUENTE(S) DE FINANCIACIÓN		
Identificar, analizar y reducir los riesgos laborales (ergonómicos). Adaptar el puesto de trabajo, y las condiciones de trabajo a las características del colaborador.	Listado de trabajadores de la empresa que necesitan sillas ergonómicas.	Cotizaciones a empresas especializadas en el suministro de sillas ergonómicas.	Comparativo de proveedores	Adquisición de las sillas ergonómicas en cantidad y calidad necesaria acorde a las necesidades de cada area de trabajo y la base presupuestal.	Compra de las sillas ergonómicas.	Disminución lesiones osteomusculares y la incidencia enfermedades laborales a todo el personal de la empresa.	Potenciación de la productividad laboral y disminuir ausentismo por padecimientos o trastornos osteomusculares.	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana y SST	Proveedores	\$ 100.000.000		Numero de sillas adquiridas/total de puestos con el requerimiento X 100%	Cobertura del 100% de los puestos requeridos
Identificar el nivel de riesgo psicosocial del personal que labora en la entidad.	Solicitar la aplicación de la batería psicosocial para el personal con mas de seis meses de antigüedad en la empresa.	Convocar empresas con experiencia en la aplicación de baterías psicosociales y la documentación de Sistema de Vigilancia Epidemiologica Psicosocial.	Comparativo de proveedores	Desarrollo del proceso de aplicación de la batería psicosocial y la documentación del SVE Psicosocial.	Proveedor seleccionado realiza el proceso de evaluación del riesgo psicosocial y la documentación del SVE Psicosocial.	Intervención del riesgo psicosocial y cumplimiento de la normtividad vigente.	Disminución de la incidencia de casos de enfermedad laboral relacionanda con el riesgo psicosocial.	Agente Especial Oficina Gestión Humana y sst	Proveedores	\$ 20.000.000		Porcentaje de implementación del PVE de la planta de personal de Emdupar.	Cumplimiento 100% de ejecución e implementación del PVE.
Identificación de los elementos de protección personal adecuados para las labores del personal de EMDUPAR SA ESP	Proyectar las cantidades de epp requeridas para el periodo	Convocar empresas que suministran elementos de protección personal certificados, con su ficha de seguridad y materiales.	Comparativo de proveedores	Adquisición de los EPP acorde a las necesidades operativas.	Compra de EPP	Minimización del impacto de los riesgos en el trabajador	Potenciación de la productividad laboral y disminuir ausentismo por accidentes laborales.	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana y SST	Proveedores	\$ 200.000.000		Entrega oportuna de los EPP	Cobertura del 100% de la entrega de EPP al personal.
Identificación de los uniformes de dotación personal adecuados para las labores del personal de EMDUPAR SA ESP	Proyectar las cantidades de uniformes de trabajo requeridas para el periodo	Convocar empresas con experiencia en el suministro de dotación de trabajo de alta calidad y durabilidad de acuerdo con las labores del trabajador.	Comparativo de proveedores	Adquisición de los uniformes de dotación acorde a las necesidades operativas.	Compra de Dotación	Minimización del impacto de los riesgos en el trabajador	Potenciación de la productividad laboral y disminuir ausentismo por accidentes laborales.	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana y SST	Proveedores	\$ 160.000.000		Entrega oportuna de la DOTACIÓN	Cobertura del 100% de la entrega de Dotación al personal.
Caracterización de los empleados de la empresa y requerimiento proyectado	Requerimiento y presupuesto					Aseguramiento frente a riesgos de muerte, enfermedad, incapacidad o invalidez		Jefe Gestión Humana Agente Especial	Proveedores	\$ 280.000.000		Poliza de vida individual de todos los empleados de EMDUPAR SA ESP	100% de los empleados asegurados
Programación y logística de la actividad de integración	Jornada de integración de los colaboradores					Mejora en clima organizacional Mayor compromiso de los trabajadores	Mayopr interacción entre los equipos de trabajo	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana	Proveedor	\$ 15.000.000		Actividad realizada	Fomentar un clima organizacional adecuado y de integración

9. SOLUCION												11. INDICADOR(ES)	12. META(S)
9.1. OBJETIVO ESPECÍFICO 1		9.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 2		9.3. OBJETIVO ESPECÍFICO 3		9.4. IMPACTOS Ó RESULTADOS ESPERADOS CON EL PROYECTO		9.5. ACTORES INVOLUCRADOS		9.6. RECURSOS			
ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PRODUCTO 1	ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PRODUCTO 2	ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 3	PRODUCTO 3	DIRECTOS	INDIRECTOS	INTERNOS	EXTERNOS	VALOR	FUENTE(S) DE FINANCIACIÓN		
Programación de exámenes periodicos para descubrir enfermedades o afecciones anticipadamente.	Certificados de aptitud laboral	Convocar empresas con experiencia en evaluaciones medicas .	Comparativo de proveedores	Adquisición del servicio para las valoraciones medicas, exámenes periodicos pre ingresos, egresos.	cumplir con las valoraciones medicas y exámenes medicos ocupacionales para todo el personal de la empresa.	Disminución enfermedades laborales a todo el personal de la empresa.	Potenciación de la productividad laboral y disminuir ausentismo por padecimientos o enfermedades laborales.	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana y SST	Proveedores	\$ 160.000.000		Numero de exámenes realizados /total de trabajadores	Cobertura del 100% de las valoraciones medicas y exámenes ocupacionales de los trabajadores
Convocar empresas con experiencia en el suministro de recarga de extintores de alta calidad y durabilidad y certificados con la normatividad.	Comparativo de proveedores	Adquisición de los recargas de extintores acorde a las diferentes tipos de fuego.	Recargas de extintores			Responder eficazmente ante lesiones y emergencias.	Disminuir daños en las instalaciones de la empresa y desiones a los trabajadores.	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana y SST	Proveedores	\$ 12.000.000		Extintores adquiridos	
Convocar empresas con experiencia en el suministro de botiquines de alta calidad y durabilidad y certificados con la normatividad.	Comparativo de proveedores	Adquisición de los suministros para los botiquines de primeros auxilios.	suministro de elementos para botiquines de la empresa.			Atención adecuada a las víctimas de un accidente.	prevenir que una lesion se agudice, y disminuir ausentismo.	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana y SST	Proveedores	\$ 8.000.000		Botiquín dotado de los elementos necesarios	
Convocar empresas con experiencia en reentrenamiento y trabajo en altura certificados por la norma.	Comparativo de proveedores	Adquisición del servicio para el curso de reentrenamiento y trabajo en altura.	cumplir con los requisitos establecidos en la norma para realizar trabajos en altura.			Disminución accidentes laborales a todo el personal de la empresa.	prevenir accidentes de trabajo en las actividades de alto riesgo.	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana y SST	Proveedores	\$ 5.000.000		Trabajadores formados y certificados	Cumplimiento del Programa SST
Cotizaciones a empresas para capacitaciones ludicas que inoacten en la reduccion de accidentes de trabajo	Comparativo de proveedores	Adquisición del servicio para caapcitaciones.	cumplir con los requisitos establecidos en la norma y fomentar habitos de vida saludable y minimizar accidentes			Disminución accidentes, enfermedades laborales y ausentismo a todo el personal de la empresa.	Mejorar la seguridad y salud de los trabajadores y los indicadores del SG SST	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana y SST	Proveedores	\$ 3.000.000		Actividades realizadas en la Semana SST/ Actividades programadas en la Semana SST	Vincular a todos los colaboradores de la empresa en la Semana de SST
Cotizaciones a empresas especializadas en servicios de fumigacion.	Comparativo de proveedores	prestacion de servios de fumigacion	Proveedor seleccionado realiza la fumigacion en las instalaciones de la empresa .			Disminución enfermedades laborales a todo el personal de la empresa.	prevenir accidentes de trabajo en las actividades de alto riesgo.	Agente Especial Líderes de procesos Oficina Gestión Humana y SST	Proveedores	\$ 20.000.000		Cumplimiento del contrato	Sedes de EMDUPAR SA ESP fumigadas

9. SOLUCION												11. INDICADOR(ES)	12. META(S)	
9.1. OBJETIVO ESPECÍFICO 1		9.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 2		9.3. OBJETIVO ESPECÍFICO 3		9.4. IMPACTOS Ó RESULTADOS ESPERADOS CON EL PROYECTO		9.5. ACTORES INVOLUCRADOS		9.6. RECURSOS				
ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 1	PRODUCTO 1	ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 2	PRODUCTO 2	ACTIVIDAD DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 3	PRODUCTO 3	DIRECTOS	INDIRECTOS	INTERNOS	EXTERNOS	VALOR	FUENTE(S) DE FINANCIACIÓN			
Diseñar protocolo para Mantenimiento Correctivo de Redes de acueducto	Diseño protocolo para Mantenimiento Correctivo de Redes de acueducto.	Capacitar al personal en las buenas prácticas de reparación liderado por el area de Seguridad y Salud en el Trabajo SST.	Certificacion del personal en la reparaciones de los elementos cosntitutivos redes de acueducto	seleccionar los elementos de reparacion acorde a las necesidad especifica de cada labor	Tuberias, valvulas, macromedidores, bridas etc.	correcta reparacion de los elementos constitutivos de la red de acueducto	optimo estado de las redes	Emdupar ESP	SA	Gobierno Nacional/ SSPD/Gobernacion del Cesar/ Municipio de Valledupar/		Recuersos propios, convenios interadministrativos , créditos con entidades bancarias y cooperación	Protocolo documentado	Optimización de metodos y tiempos
Diseño protocolo para Mantenimiento Correctivo de Redes de alcantarillado sanitario.	Protocolo para Mantenimiento Correctivo de Redes de alcantarillado sanitario.	Implementación del protocolo para el Mantenimiento Correctivo de Redes de alcantarillado sanitario.	Estandarización del proceso de mantenimiento de correctivo de redes de alcantarillado sanitario.			Eficiencia y eficacia en los tiempo de reparacion de daños en las redes de alcantarillado sanitario	Reducción de costos en las reparaciones de redes de alcantarillado sanitario.	Emdupar ESP	SA	Gobierno Nacional/ SSPD/Gobernacion del Cesar/ Municipio de Valledupar/ pobladores del		Recursos propios- Convenios interadministrativos , cooperacion internacional y creditos	Protocolo documentado	Optimización de metodos y tiempos