



PLAN DE ACCION DE GESTION HUMANA VIGENCIA 2018

FO-GP-02

VERSION 06-25-05-18

PAGINA: 1 DE 2

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	PROYECTOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	TIEMPO				INDICADOR	RESPONSABLES	ESTADO DE AVANCE			PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES	
				I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM			PENDIENTE	EJECUCION	FINALIZADO			
Gestión organizacional, por procesos y de seguridad	Recurso humano comprometido y competente	TRAMITE DE PENSIONES	Solicitud de pension	X	X	X	X	Numero de solicitudes atendidas/ total de solicitudes	Gestión Humana						
			Sensibilización a prepensionados	X	X	X	X	Numero de visitas a prepensionados realizadas/Numero de prepensionado existentes)							
			Seguimiento a la solicitud	X	X	X	X	Numero de notificación realizadas/total de solicitudes							
			Visitas a jubilados y pensionados	X	X	X	X	Numero de visitas a jubilados realizadas/Numero de jubilados existentes)							
		DESARROLLAR UNA CULTURA ORIENTADA AL LOGRO DE RESULTADOS	Inducción y reintroduccion	X		X	X	Nº de personal con reintroduccion, induccion/Nº de personal programado (total) *100	Jefe de seccion de Bienestar social.						
			Reorganización de la Planta de Personal en consideración a las necesidades de la empresa		X	X	X	% de avance en la reestructuración en la planta de personal	Jefe Gestión Humana						
		FORMACION Y CAPACITACION	Diseño y socialización de Programa de capacitación y formación.	X				Nº de personal capacitado/Nº de personal presupuesto/(total)*100	Jefe de seccion de Bienestar social.						
			Evaluación de la capacitación y de la eficacia					Evaluación real obtenida/Evaluación esperada*100	Jefe de seccion de Bienestar social.						
		CERTIFICACION EN COMPETENCIA LABORALES	Gestión ante el SENA		X			Numero de programas aprobados	Jefe Gestión Humana						
			Certificación del personal operativo y administrativo en competencias laborales			X		Nº de personal certificado con competencias laborales/Nº de personal programado (total) *100							
		EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Aplicación del instrumento de Evaluación de Desempeño a todos los trabajadores de la empresa					No de Evaluaciones de desempeño ejecutadas/Nº Evaluaciones de Desempeño Programadas	Jefe Gestión Humana						
			Actualización del Sistema de gestión en Seguridad y salud en el trabajo		X			Nº de accidentes ocurridos en el periodo/Nº de horas hombre trabajadas en el mismo periodo.							
			Disminución Riesgos y peligros		X			Nº de casos nuevos en el periodo/total de población a riesgos en un periodo							

