





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO


PA-GT-02

CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Versión: 05-20-01-2021


Página: 1 de 10

#	TEMATICA	EJE TEMÁTICO Y DIMENSION DE COMPETENCIA- GUÍA DAFP (1):	PAE (2)	# HORAS	META	# GRUPOS	FACILITADOR	METODOLOGÍA	RESPONSABLE DE EJECUCION	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PESO%	OBSERVACION					
2	Generalidades de cada Área de Gestión y de SST	1. Gobierno para la Paz: Ser, Hacer y Saber 2. Gestión del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Público : Ser, Hacer y Saber	SI: REINDUCCION	8	Todo el personal de planta y contratistas (250)colaboradores)	12	Intervencion de todos lo jefes de Gestion y/o a quien delegue de su área	Magistral	Todos los Jefes de Gestion y de SST															Capacitación interna a liderada por Gestión del Humana pero con intervención de todos lo jefes de Gestión y/o a quien delegue de su área				
	Facturación del servicio.						JEFE DE GESTION COMERCIAL	Magistral	Jefe de Control Comercial																			
	Régimen de los servicios públicos domiciliarios (Ley 142 de 1994)						PROVEEDOR	Magistral	Jefe de PQR																			
	Contrato de Condiciones Uniformes						JEFE DE GESTION COMERCIAL	Magistral	Jefe de Control de Perdidas																			
	Curso virtual sobre el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG- FUNDAMENTOS						FUNCION PUBLICA/ EVA	VIRTUAL	Jefe de Gestion Humana																			
	Codigo de Integridad-Valores del Servidor Publico						FUNCION PUBLICA/ EVA	VIRTUAL	Jefe de Gestion Humana																			
3	Liquidación de Nómina y de prestaciones sociales.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: GESTION DEL TALENTO HUMANO	40	Profesionales de Gestión Humana y de Contabilidad (10 colaboradores)	1	SENA Y SYSMA	Magistral con SYSMA y Virtual SENA	Profesional de Gestion Humana													2	La capacitacion se SYSMA se hara cuando se renuev el contrato					
4	Evaluación de desempeño.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: GESTION DEL TALENTO HUMANO	4	Profesionales y auxiliares de Gestión Humana (8 colaboradores)	1	PROVEEDOR	Magistral	Profesional de Gestion Humana													2	Capacitación interna a cargo del jefe de Gestión Humana					
5	Bienestar social y Clima laboral.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: GESTION DEL TALENTO HUMANO	4	Profesionales y auxiliares de Gestión Humana (8 colaboradores)	1	CARMEN MEZA	Magistral	Profesional de Gestion Humana													1	Capacitación interna a cargo del jefe de Gestión Humana					
6	Plan de Capacitacion	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: GESTION DEL TALENTO HUMANO	4	Profesionales y auxiliares de Gestión Humana (8 colaboradores)	1	CARMEN MEZA	Magistral	Profesional de Gestion Humana													1	Capacitación interna a cargo del jefe de Gestión Humana					


		PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO													PA-GT-02									
		CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN													Versión: 05-20-01-2021									
													Página: 1 de 10											
#	TEMATICA	EJE TEMÁTICO Y DIMENSION DE COMPETENCIA- GUÍA DAFP (1):	PAE (2)	# HORAS	META	# GRUPOS	FACILITADOR	METODOLOGÍA	RESPONSABLE DE EJECUCION	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PESO%	OBSERVACION	
7	Planes, programas y proyectos de inversión.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: PLANIFICACIÓN, DESARROLLO TERRITORIAL Y NACIONAL	5	Jefe de Planeación, profesionales del area	1	PROVEEDOR	Magistral	Profesional de Gestion Humana													2		
8	Modelo integrado de planeación y gestión- MIPG- todos los modulos	2. Gestion del Conocimiento: Saber , Hacer 3. Valor Público: Ser, Hacer y Saber	SI: PLANIFICACIÓN, DESARROLLO TERRITORIAL Y NACIONAL	40	jefes de Gestion, equipo de trabajo de planeacion y control interno	1	FUNCION PUBLICA/ EVA	VIRTUAL	PLANEACION Y GESTION HUMANA														2	Todos los jefes de Gestion, equipo de trabajo de planeacion y control interno deberan presentar certificado del curso
9	Actualización en el régimen jurídico de la Contratación Estatal- Supervision de Contratos	2. Gestion del Conocimiento: Saber	CONTRATACION PUBLICA		Jefe de Contratación y un (1) profesional Universitario de contratacion	16	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA														2	El jefe de contrtacion y el profesional que se entrenen deberan realizar transnsferencia de conocimiento a los jefes de gestion y/o colaboradores que delegue para realizar la supervisión de contratos
10	Trabajo en equipo.	2. Gestion del Conocimiento: Ser	NO	4	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	10	PROVEEDOR	Experiencial	Profesional de Gestion Humana														1	SENA
11	Habilidades comunicativas y de relacionamiento	2. Gestion del Conocimiento: Ser	NO	4	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	10	PROVEEDOR	Experiencial	Profesional de Gestion Humana														1	Capacitación interna a cargo del jefe de Gestión Humana
12	Acoso laboral.	1. Gobierno para la Paz: Hacer y Saber	CULTURA ORGANIZACIONAL	2	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	10	LUIS VASQUEZ	Magistral	GESTION HUMANA														2	Capacitación interna a cargo del profesional LUIS VASQUEZ
13	Resolución de conflicto.	1. Gobierno para la Paz: Hacer	CULTURA ORGANIZACIONAL	4	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	10	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA														2	
14	Ley de víctimas, violencia contra la mujer y enfoque diferencial - Derechos Humanos - Teletrabajo	1. Gobierno para la Paz: Ser, Hacer y Saber 2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	NO	4	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	10	FANNY DAZA	Magistral	GESTION HUMANA														2	Capacitación interna a cargo de la profesional FANNY DAZA





		PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO													PA-GT-02									
		CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN													Versión: 05-20-01-2021									
													Página: 1 de 10											
#	TEMATICA	EJE TEMÁTICO Y DIMENSION DE COMPETENCIA- GUÍA DAFP (1):	PAE (2)	# HORAS	META	# GRUPOS	FACILITADOR	METODOLOGÍA	RESPONSABLE DE EJECUCION	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PESO%	OBSERVACION	
29	Defraudación de fluidos.	1. Gobierno para la Paz: Ser, Hacer y Saber 2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	GESTION COMERCIAL	4	Jefes, profesionales y axiliars de comercial	4	KATERINE LEVI	Magistral y practica	GESTION HUMANA													2	capacitacion interna a cargo del jefe de Division de perdidas	
30	Tratamiento de aguas.	1. Gobierno para la Paz: Ser, Hacer y Saber 2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	GESTION TECNICA	10	Colaboradores de la Planta de tratamiento de agua	3	PROVEEDOR	Magistral y practica	GESTION HUMANA														2	
31	Sistemas de potabilización.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	GESTION TECNICA	10	Colaboradores de la Planta de tratamiento de agua	3	PROVEEDOR	Magistral y practica	GESTION HUMANA														2	
32	Metrología.	1. Gobierno para la Paz: Ser, Hacer y Saber 2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	GESTION TECNICA		Profesionales y auxiliares del laboratorio de medidores	1	PROVEEDOR- EN EL MARCO DEL CONTRATO CON RADIÁN	Magistral y practica	GESTION HUMANA														2	PROVEEDOR- EN EL MARCO DEL CONTRATO CON RADIÁN
33	Ofimática - Excel básico	1. Gobierno para la Paz: Ser, Hacer y Saber 2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	GESTION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	40	Profesionales y auxiliares	8	Division de Sistemas	Magistral y practica	GESTION HUMANA														2	Capacitación interna a cargo de la Division de Sistemas
34	Ofimática - Excel Avanzado	1. Gobierno para la Paz: Ser, Hacer y Saber 2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	GESTION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	40	Profesionales y auxiliares	8	SENA	Magistral y practica	GESTION HUMANA														2	SENA
35	Seguridad informática.	1. Gobierno para la Paz: Ser, Hacer y Saber 2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	GESTION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	10	Profesionales y auxiliares de sistemas	1	PROVEEDOR	Magistral y practica	GESTION HUMANA														2	
36	Autocad.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	GESTION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	10	Profesionales y auxiliares de Gestion tecnica operativa	1	PROVEEDOR	Magistral y practica	GESTION HUMANA														2	



			PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO													PA-GT-02									
			CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN													Versión: 05-20-01-2021									
													Página: 1 de 10												
#	TEMATICA	EJE TEMÁTICO Y DIMENSION DE COMPETENCIA- GUÍA DAFP (1):	PAE (2)	# HORAS	META	# GRUPOS	FACILITADOR	METODOLOGÍA	RESPONSABLE DE EJECUCION	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PESO%	OBSERVACION		
46	Presupuesto y finanzas públicas.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	GESTION FINANCIERA		Colaboradores de financiera	1	PROVEEDOR	Magistral y practica	JEFE DE GESTION HUMANA														1		
47	Actualización tributaria.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	GESTION FINANCIERA		Colaboradores de financiera	1	PROVEEDOR	Magistral y practica	JEFE DE GESTION HUMANA															2	
48	Estrategia de gobierno Digital	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	GOBIERNO EN LINEA		Sistemas, comunicaciones y 1 colaborador por cada gestion	1	PROVEEDOR	Magistral	JEFE DE GESTION HUMANA															2	
49	Rendición de cuentas.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	PARTICIPACION CIUDADADANA	4	jefes de Gestion y/o funcionarios que deleguen	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION DE PLANEACION															1	Capacitación interna a cargo de Planeación
50	Atención al usuarios-servicio.	3. Valor Publico : Ser	SERVICIO AL CIUDADANO	4	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	4	PROVEEDOR	Magistral y practica	GESTION HUMANA															2	
51	Valoración de costos ambientales.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	4	Ambiental	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA															2	
52	Identificación y valoración del daño ambiental.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	4	Ambiental	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA															2	
53	Derecho ambiental.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	4	Ambiental	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA															2	
54	Información pública.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACION	4	Jefes, profesionales y axilluares	1	Division de Sistemas	Magistral y practica	GESTION HUMANA															2	Capacitación interna a cargo de la Division de Sistemas



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

PA-GT-02

CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Versión: 05-20-01-2021

Página: 1 de 10

#	TEMATICA	EJE TEMÁTICO Y DIMENSION DE COMPETENCIA- GUÍA DAFP (1):	PAE (2)	# HORAS	META	# GRUPOS	FACILITADOR	METODOLOGÍA	RESPONSABLE DE EJECUCION	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PESO%	OBSERVACION	
55	Inglés básico.	2. Gestion del Conocimiento: Saber 3. Valor Publico : Saber	BILINGÜISMO	40	Todo el personal de planta (Directivos, Asesores, Profesional, auxiliares ( colaboradores)	8	SENA	VIRTUAL	Capacitación interna a cargo del GIT de Gestión del Talento Humano														1	Capacitación interna a cargo de Gestión Humana
56	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	NO	4	Jefe de Seguridad y Salud en el Trabajo, Jefe de Gestion Humana y Jefe de Control Interno (3 colaboradores)	1	PROVEEDOR	TEORICO PRACTICO	Profesional de Gestion Humana														2	Los jefes que se entrenen deberan realizar transferencia de conocimiento a colaboradores priorizando con la PTA y PTAR, redes de acueducto y alcantarillado y administrativos
57	Plan institucional de seguridad vial y su normatividad	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	NO		Personal Asistencial y contratistas con labores de Conducción (15)	1	PROVEEDOR	TEORICO PRACTICO	Jefe de SST														2	
58	Brigadas de emergencia.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: SSST		Comité COPASO (25 colaboradores)	1	ARL	TEORICO PRACTICO	Jefe de SST														2	Capacitación a cargo de la ARL