

Es un proceso de capacitación que busca reorientar al funcionario en los procesos institucionales, cuando se presentan cambios de actividad laboral (cargo) o rotación.

### 1. Objetivos:

- Reorientar a la integración del funcionario en la cultura organizacional.
- Actualizar los conocimientos, frente a los cambios estructurales, ya sea administrativos, metodológicos, formativos, misionales y políticos.
- Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad con la empresa.
- Impartir a todos los empleados por lo menos una vez al año, o antes en el momento en que se producen cambios de actividades laborales.

### 2. Actividades a realizar:

- Elaboración del programa.
- Selección de tema
- Planificación del evento y realización del mismo.
- Entrega del material informativo
- Control de asistencia.

### 3. Meta:

- Ejecutar el programa de reinducción institucional con todos los funcionarios de EMDUPAR S.A. E.S.P. y lograr el cubrimiento del cien por ciento del personal capacitado.

### 4. Recursos:

- Gerente
- Funcionarios
- Funcionarios responsables
- (Talento Humanos - Bienestar Social)
- Video Bean
- Lugar de Capacitación
- Video Institucional
- Cámara Fotográfica
- Cámara de Video
- Fotocopias
- Recursos económicos

### 5. Periodo de Ejecución

Proyectado para octubre de 2012

<b>ELABORO:</b>	<b>REVISO:</b>	<b>APROBO:</b>
LAUDELINO DE JESUS USTARIZ MEJIA	ALVARO ENRIQUE ARAUJO PEÑA	LAUDELINO DE JESUS USTARIZ MEJIA
<i>Jefe División de Talento Humano.</i>	<i>Representante de la Dirección</i>	<i>Jefe División de Talento Humano.</i>





## PLAN DE REINDUCCION

PA-GT-04

Versión : 02-07-05-12

Página : 3 de 3

FUNCIONARIO CAPACITADO:		RESPONSABLE DE TALENTO HUMANO:	
FIRMA:	FECHA:	FIRMA:	FECHA:

<b>ELABORO:</b>	<b>REVISO:</b>	<b>APROBO:</b>
LAUDELINO DE JESUS USTARIZ MEJIA	ALVARO ENRIQUE ARAUJO PEÑA	LAUDELINO DE JESUS USTARIZ MEJIA
<i>Jefe División de Talento Humano.</i>	<i>Representante de la Dirección</i>	<i>Jefe División de Talento Humano.</i>